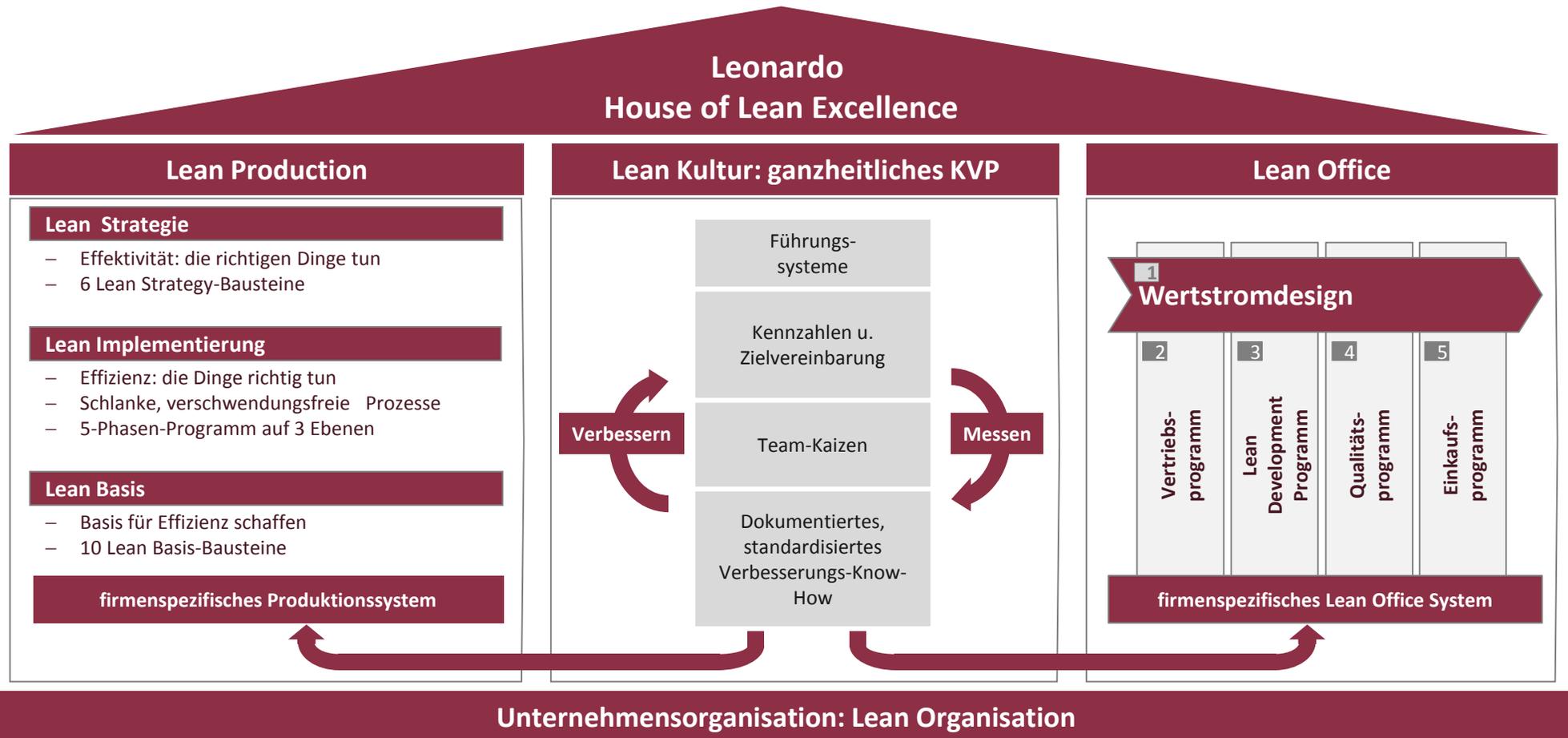




Wie Führungskräfte und Mitarbeiter an einem Strang ziehen

BEST PRACTICE DAYS
Leonardo Group GmbH





Lean Excellence = Lean in Produktion *und* Büros + eine Kultur der ständigen Verbesserung getragen durch eigene Mitarbeiter.

Lean Production System

Lean Production Bausteine

Lean Kultur:
ganzheitliches KVP

Unternehmensstrategie

Strategie

Technologie-
strategie

Standort-
strategien

Kernkom-
petenzen

Werkstruktur,
Segmentierung

Produktions-Controlling

Produktions-Organisation

Kick Off/
Datenbasis

Verifizierung

Kalkulation

Line-Design

Go Live

Umsetzungs-
orientiert

Lean Supply Chain Management

Flexible, flussorientierte Produktionslinien

Zellen- / Arbeitsplatzgestaltung

Logistik/
Bestands-
Management

Planung/
Steuerung

Werkzeuge

5S: Ordnung,
Sauberkeit

Visualisierung,
Standards

SMED: Schnelles
Rüsten

Maschineneffizienz
und -stabilität: TPM

Fehlteil-Management

Qualität:
Q-Workshops

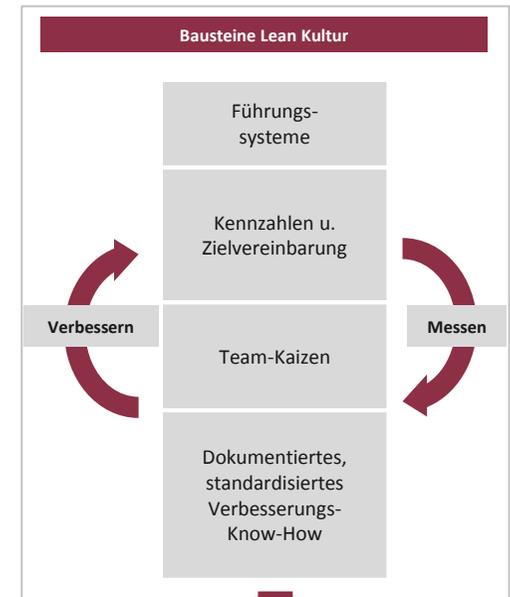
Arbeitsvorbereit. und
Technologie

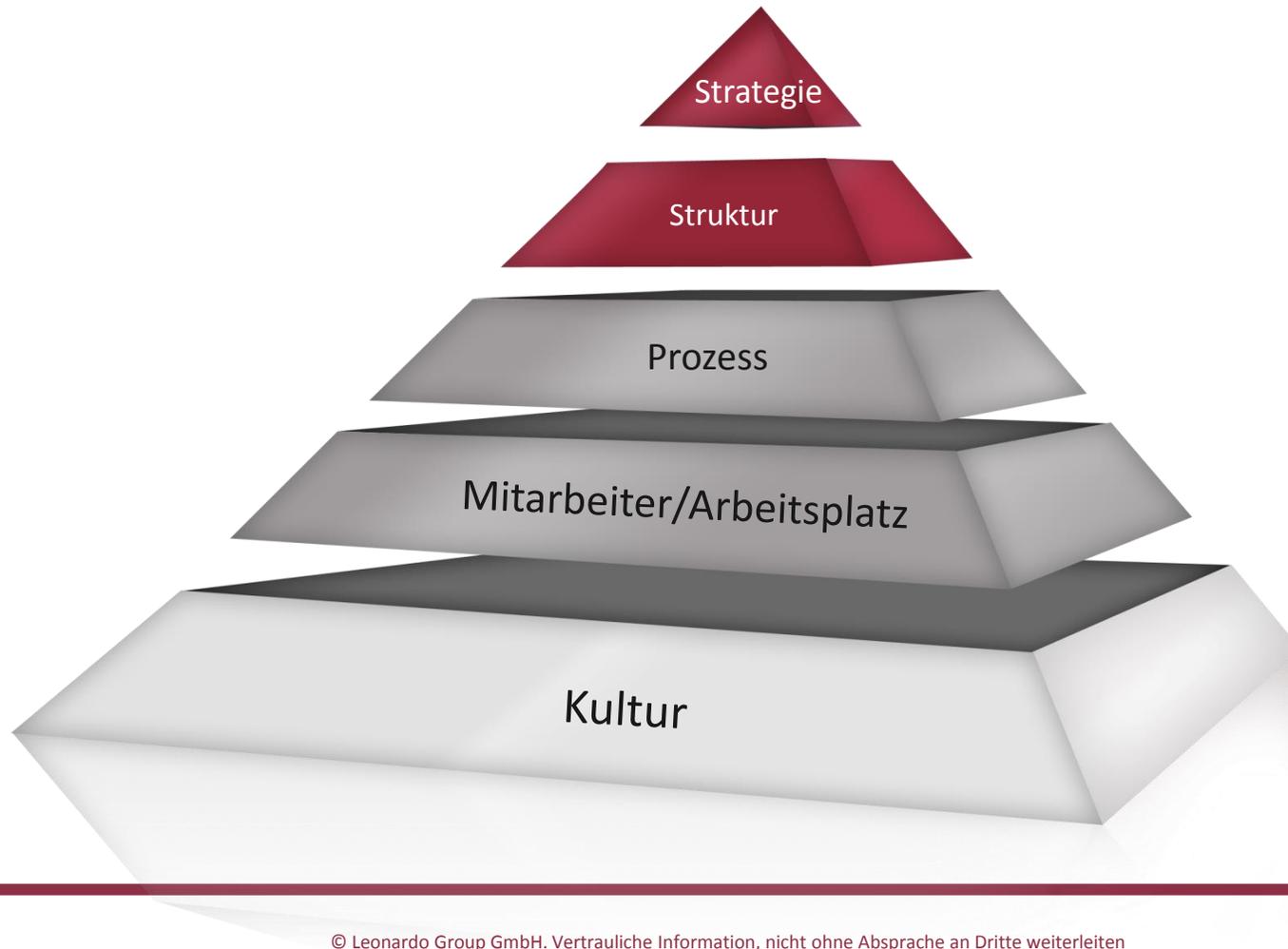
Betriebsmittel

Werkzeugbau

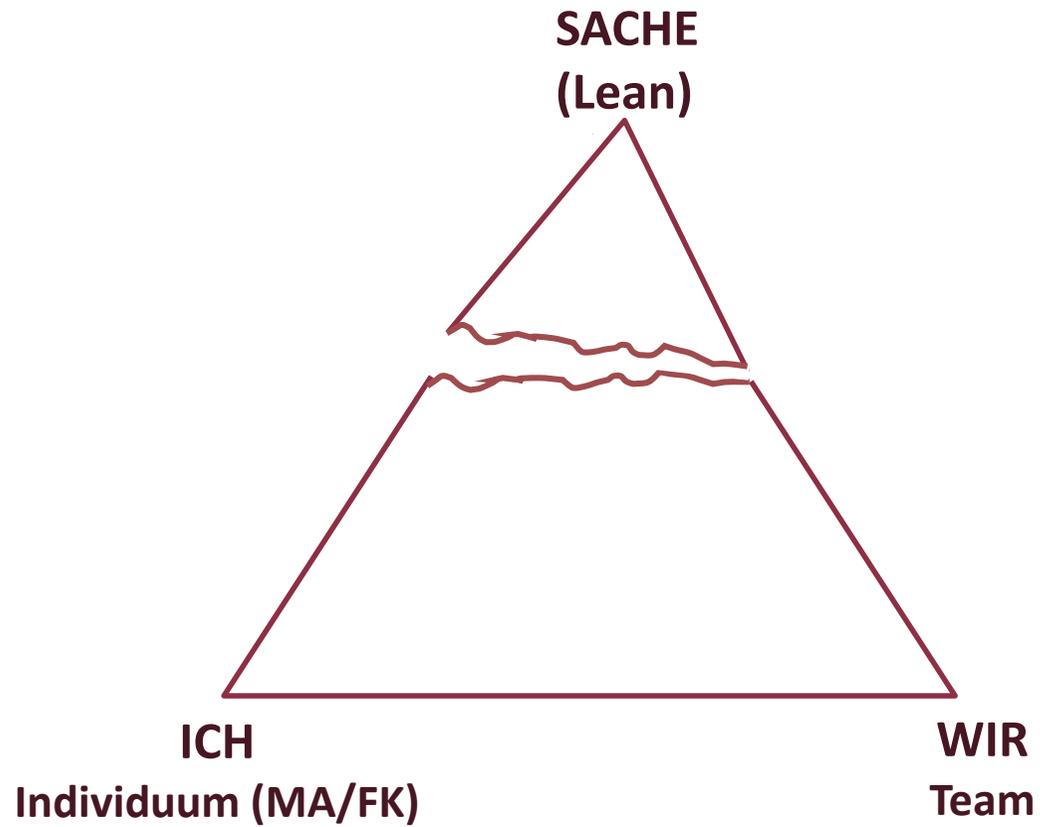
Entlohnung und
Arbeitszeitmodelle

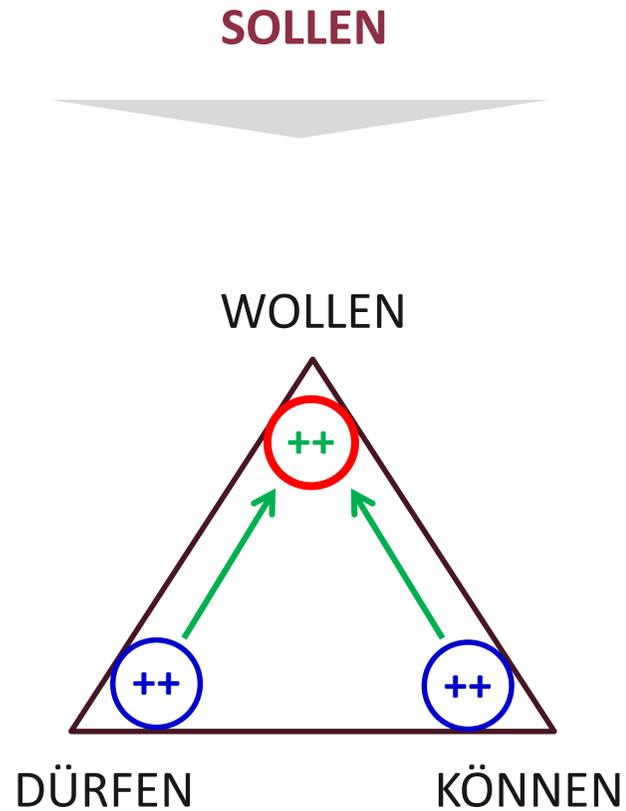
firmenspezifisches Produktionssystem



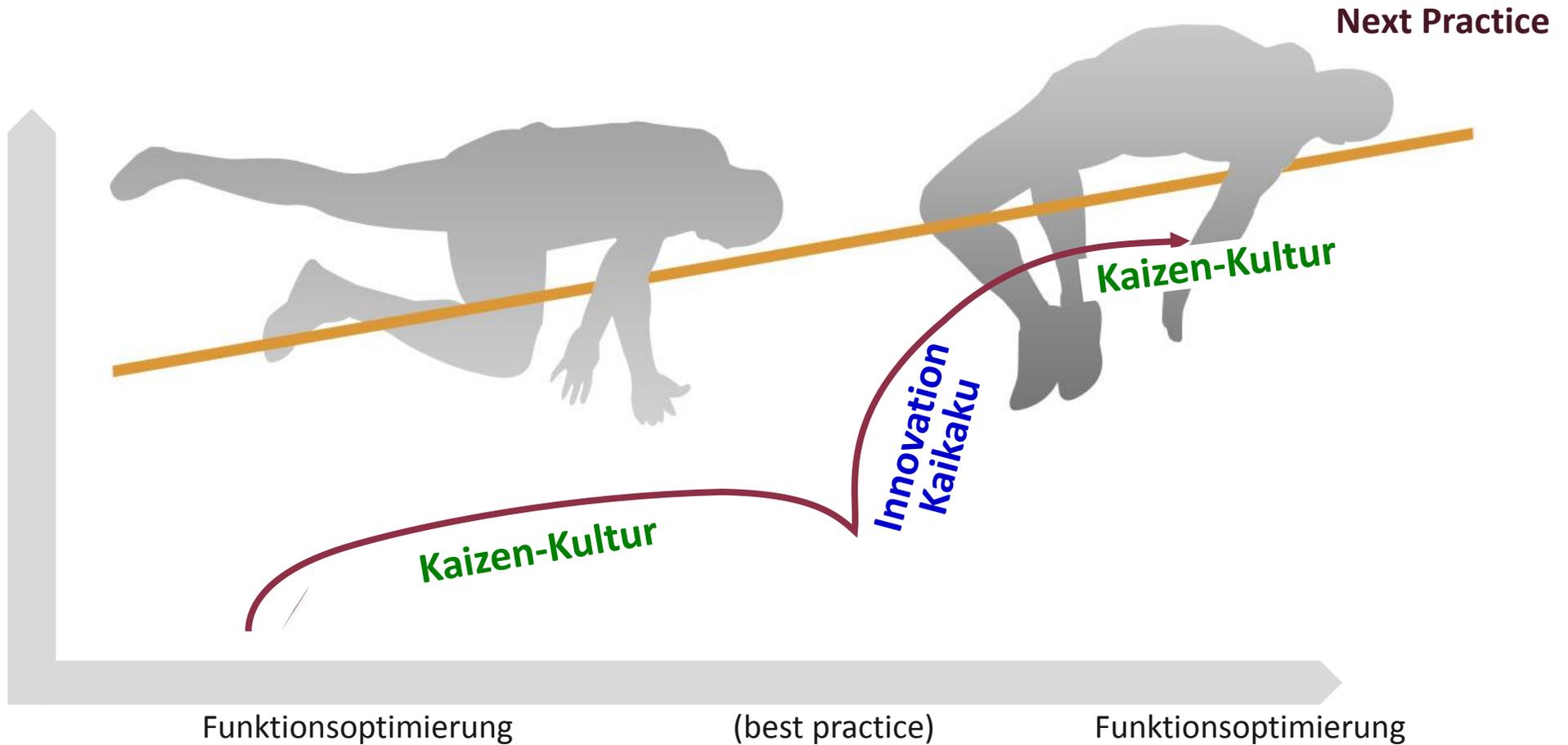


Prinzipien	Inhalt	Werkzeuge
Prozess- und Kundenorientierung	Produkt fließt im Kundentakt – Analysieren und Verbessern der Gesamtabläufe hinsichtlich Kundenbedarf und „World Class“-Standards	Wertstromanalyse
Ziehen (Pull-System)	Produktion nach Kundenbedarf Verringern hoher Bestandskosten und langer Durchlaufzeiten	Kanban, Supermarkt, Routenverkehr
Qualität & Fehlervermeidung	Fehler vermeiden durch Vorbeugung und In Process Quality Controls, höhere Qualitätsrate schaffen, Verschwendung und unnötige Arbeit (Warten, Suchen) durch Ordnung und Sauberkeit reduzieren	5 S, Poka Yoke, Jidoka
Flexibilität	Sicherstellen von Flexibilität in Bezug auf Stückzahl, Varianz, Kapazität und Zeit	Mixed Model Line, schnelle Rüstwechsel (SMED), flexible Mitarbeiter/-qualifikation
KVP/Kaizen	Vermeiden von Verschwendung und den Gedanken zur ständigen Verbesserung in der Unternehmenskultur verankern, Mitarbeitermotivation aufbauen	Ausbildung, Workshops und Kaizenorganisation
Visualisierung/Transparenz	Stati und Abweichungen über visuelle Systeme jederzeit erkennbar machen	IPK, Kennzahlen-Infoboards, Ampelsteuerung, Andon
Eigenverantwortung	Fördern der Mitarbeiter durch Erhöhen der Verantwortung -> angemessene Systemunterstützung und gesunder Menschenverstand	Zellenbildung und Selbststeuerung
Ganzheitliche Integration	Eliminieren von unnötigen Schnittstellen über die gesamte Organisation und Supply Chain	Organisationsentwicklung Shopfloor Management Kennzahlensystem









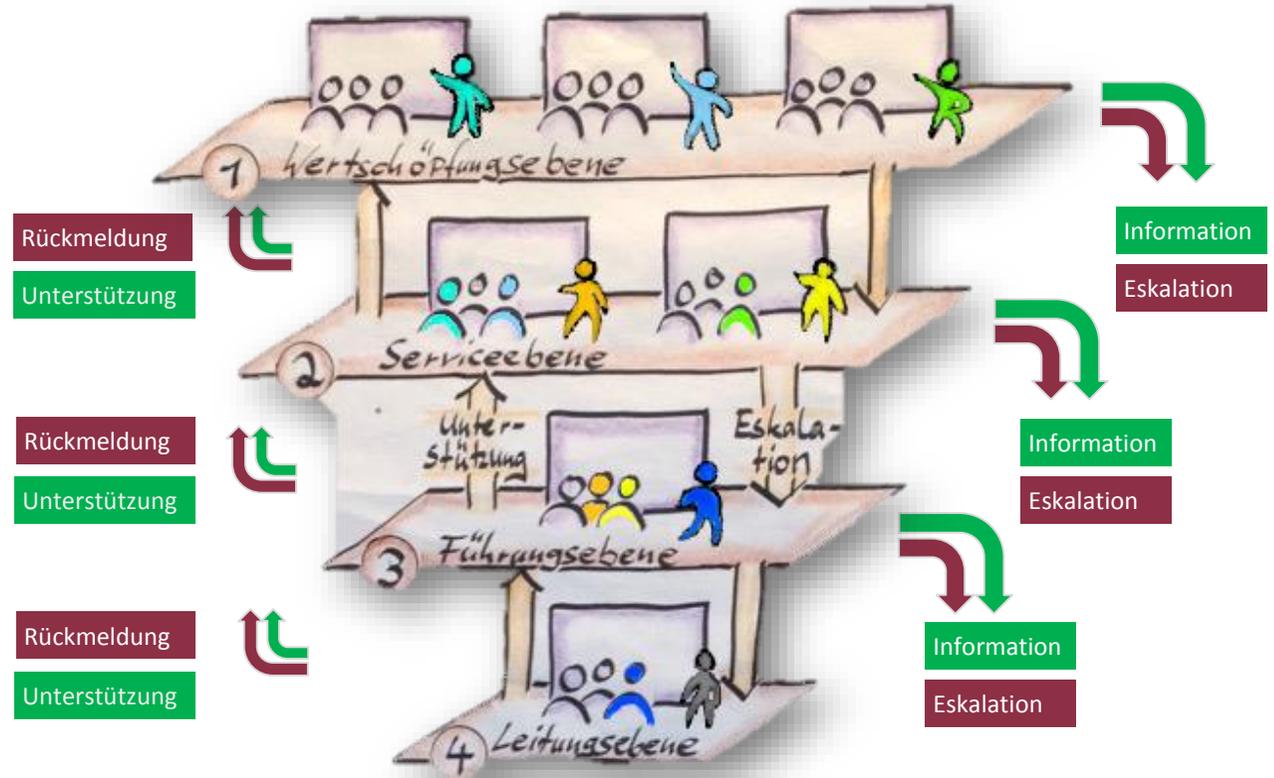
Arbeiten Sie IN oder AN der Abteilung?

Wertschöpfungsebene

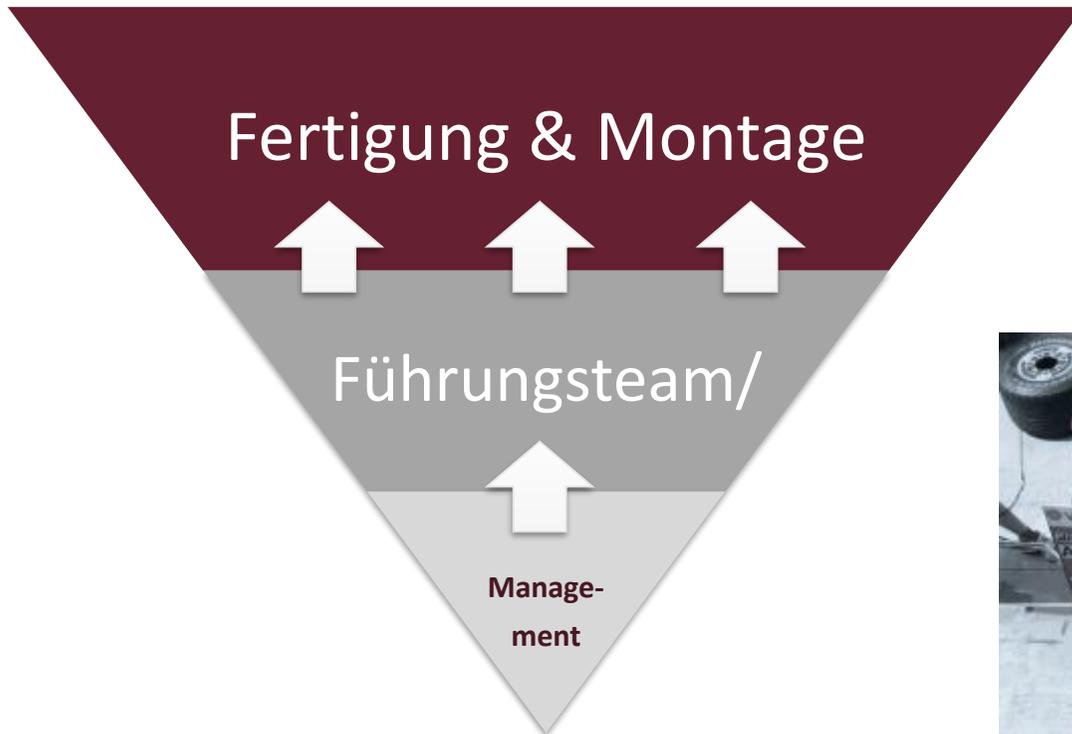
Serviceebene

Führungsebene

Leitungsebene

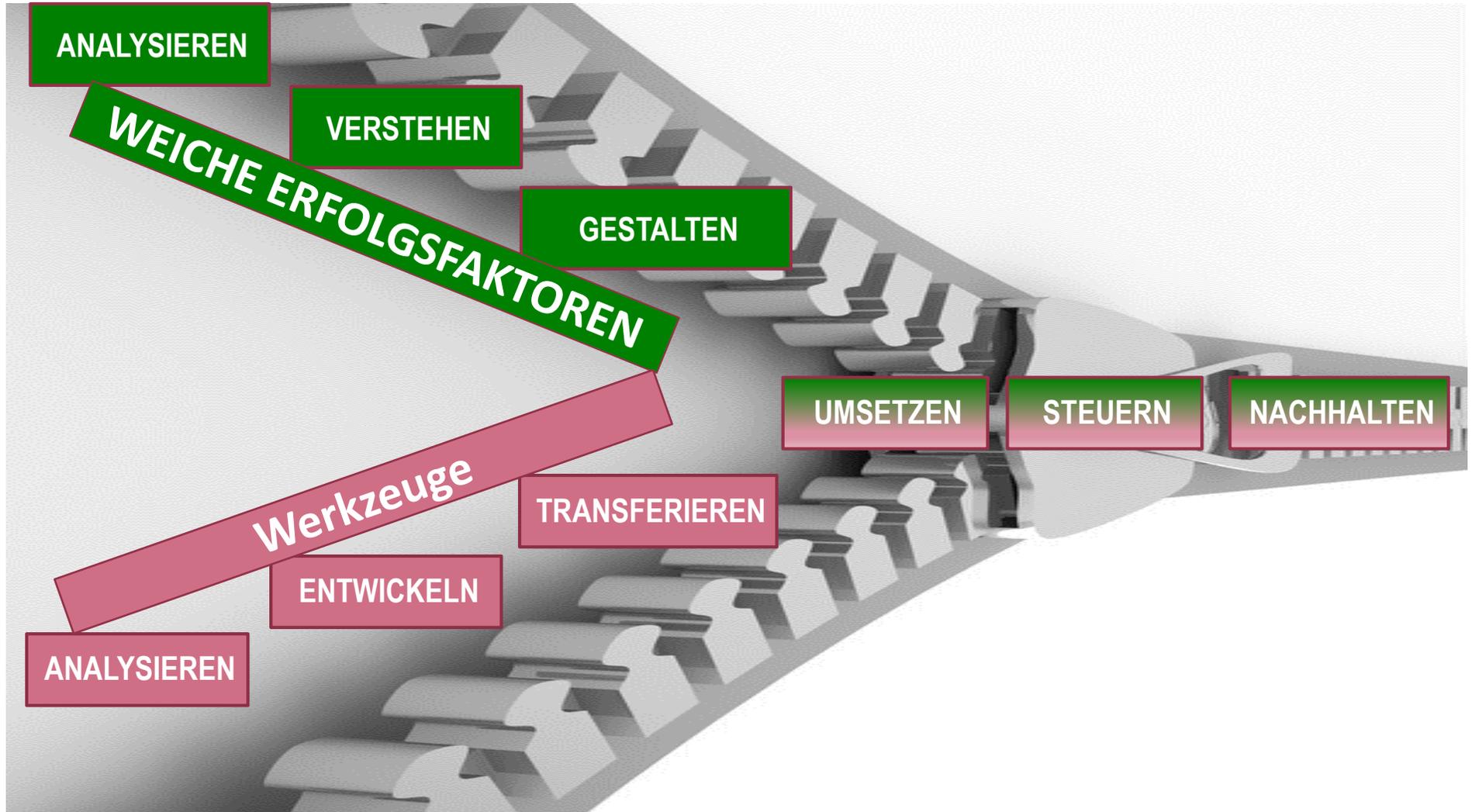


Die Fertigung als zentrale Wertschöpfungskette wird von allen Beteiligten unterstützt



Führung ist auch „Service“
REACTOR vs. CREATOR

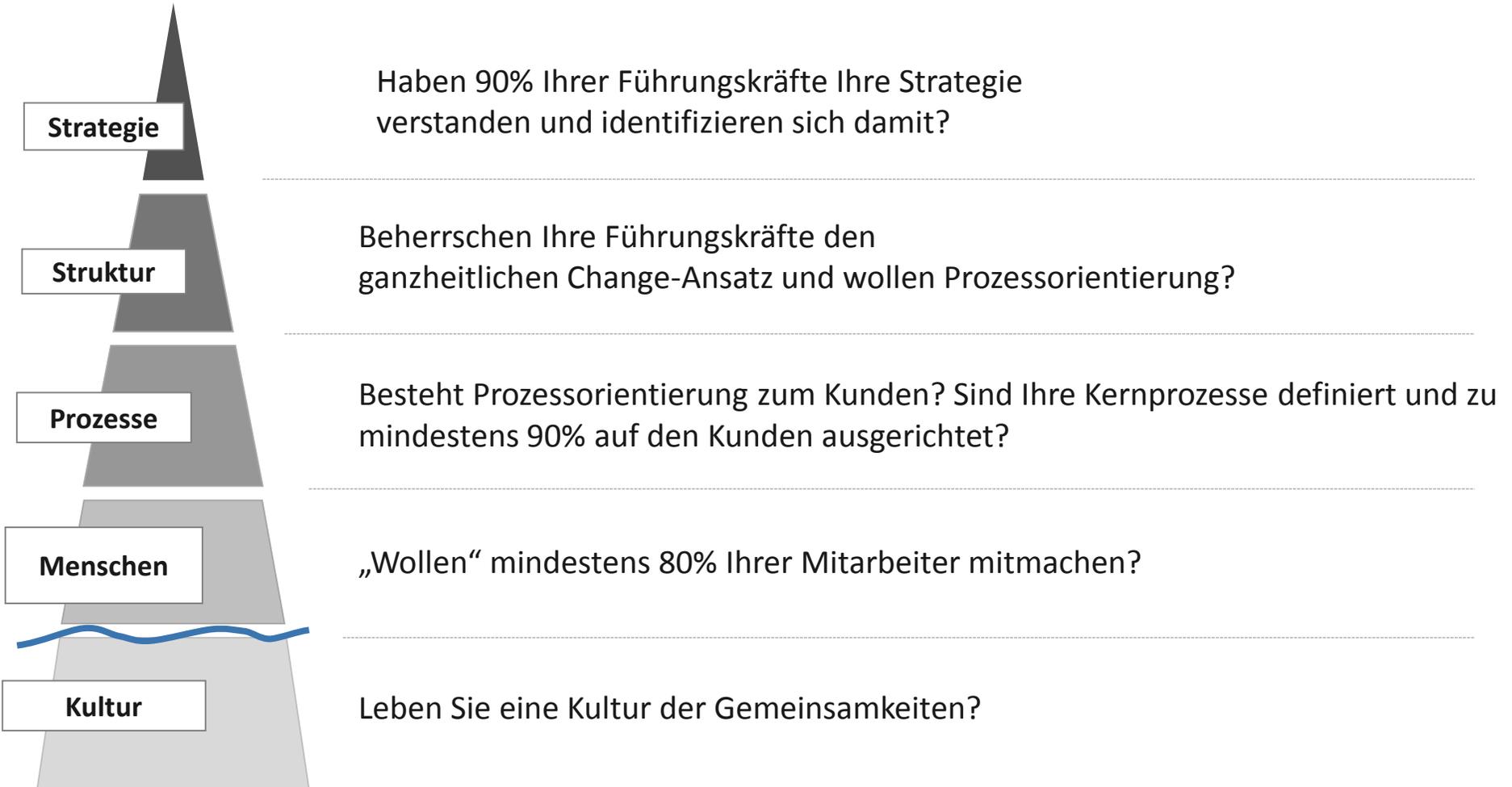




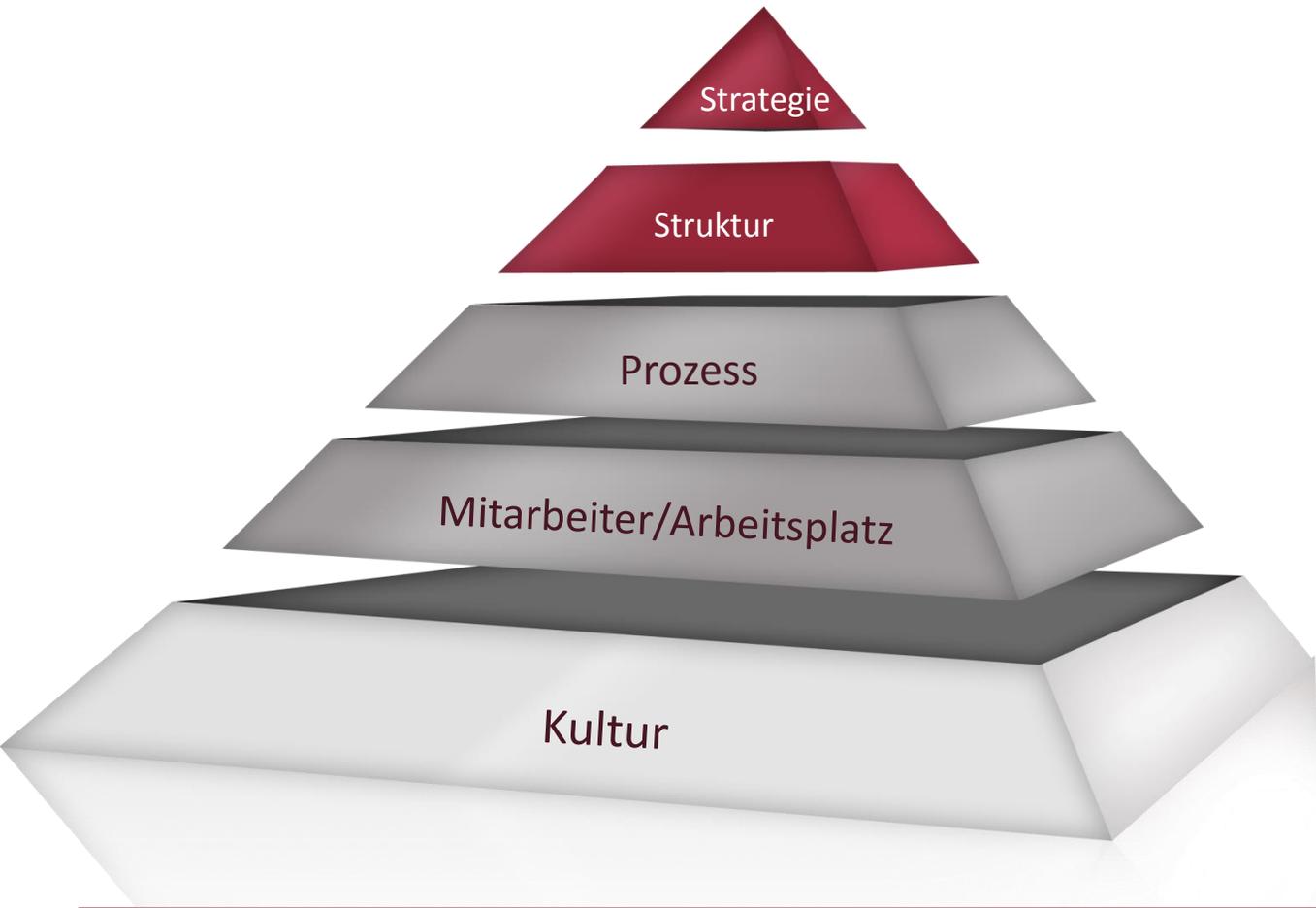


in 12 Monaten

5 grundlegende Fragen



Ist Ziel Weg G+V



Der 8-Punkte-Plan für die Lean Office Einführung





Termine 2017

FEBRUAR

- 07.-08. Lean Grundlagen
Jopp, 97616 Bad Neustadt
- 09. 5S – Visuelles Management
Jopp, 97616 Bad Neustadt
- 21.-22. Mixed-Model-Liniendesign
Convotherm, 82436 Eglfing
- 23.-24. Wertstromanalyse und -design
Convotherm, 82436 Eglfing

MÄRZ

- 07.-08. Problemlösungsprozess
Convotherm, 82436 Eglfing
- 22.-23. Rüstzeitoptimierung
Max Frank, 94339 Leiblfing
- 28.-29. Shopfloor Management
Max Frank, 94339 Leiblfing

APRIL

- 05.-06. eKanban & Heijunka
Convotherm, 82436 Eglfing
- 25.-26. Lean Grundlagen
Ammann, 53773 Hennef
- 27. 5S – Visuelles Management
BIA Kunststoff, 42655 Solingen

MAI

- 03.-04. Lean Office
Servus, 6850 Dornbirn (AUT)
- 10.-11. Operatives Führen
Christ Electronic, 87700 Memmingen
- 16.-17. Problemlösungsprozess
Unternehmen im Norden
- 18.-19. Wertstromanalyse und -design
BIA Kunststoff, 42655 Solingen
- 30.-31. Shopfloor Management Praxis-WS
Lean Factory, 40764 Langenfeld

JUNI

- 07.-08. Mixed-Model-Liniendesign
Unternehmen im Norden
- 21.-22. Lean Controlling
Unternehmen im Süden
- 27.-28. Moderationstraining I
Fujitsu, 86199 Augsburg
- 28.-29. Operatives Führen
META, 59759 Arnshausen

JULI

- 04.-05. Rüstzeitoptimierung
Unternehmen im Norden
- 11.-12. eKanban & Heijunka
Unternehmen im Norden

SEPTEMBER

- 06.-07. **Moderationstraining I**
Orgatex, 40764 Langenfeld
- 13.-14. **Lean Office**
Servus, 6850 Dornbirn (AUT)
- 20.-21. **Operatives Führen**
Unternehmen im Süden

OKTOBER

- 04.-05. **Problemlösungsprozess**
WERMA, 78604 Rietheim-Weilheim
- 10.-11. **Lean Controlling**
Lean Factory, 40764 Langenfeld
- 10.-11. **Lean Grundlagen**
Zimmer Biomet, 8404 Winterthur (CH)
- 11.-12. **Rüstzeitoptimierung**
MAHA, 87490 Haldenwang
- 24.-25. **Moderationstraining I**
Unternehmen im Süden
- 25.-26. **eKanban & Heijunka**
WAREMA, 97828 Marktheidenfeld

NOVEMBER

- 07.-08. **Shopfloor Management**
Unternehmen im Süden
- 14.-15. **Lean Grundlagen**
Convotherm, 82436 Eglfing
- 16. **5S – Visuelles Management**
Convotherm, 82436 Eglfing
- 21.-22. **Mixed-Model-Liniendesign**
Max Frank, 94339 Leiblfing
- 23.-24. **Wertstromanalyse und -design**
Unternehmen im Süden
- 28.-29. **Lean Controlling**
Unternehmen im Süden

DEZEMBER

- 05.-06. **Moderationstraining II**
Unternehmen im Süden
- 12.-13. **SAP & Lean**
Unternehmen im Süden

Alle Seminartermine und mehr finden Sie auf unserer Homepage: www.leonardo-group.com



Wer ist die Leonardo Group?

Unsere Kompetenz lebt in unseren Mitarbeitern



Die Leonardo Group begleitet seit 1999 als eigentümergeführtes Schulungs- und Beratungsunternehmen Industriefirmen bei der Einführung von **Lean Management**.

Unsere erfahrenen Berater bringen die Lean Philosophie mit **Methode, Freude und Begeisterung** in Ihr Unternehmen.

Die nachhaltige Einführung von Lean ist ein **Veränderungsprozess**, den wir mit **Lean Experten** und **Psychologen** mit Lean Verständnis begleiten.



1999 Gründung der
Leonardo Group mit derzeit
45 Mitarbeitern



7 „Lean Factory“
Schulungszentren
weltweit



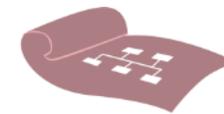
Erfolgreiche Projekte
in **32** Ländern und
9 Sprachen



über **30.000** Schulungsteilnehmer
in **20** verschiedenen
Lean Trainings



unsere Berater haben bis zu
21 Jahre Lean Erfahrung und
sind im Schnitt **45** Jahre alt



bereits über **1000** Lean
Projekte und über **350**
Umsetzungskunden



Gründung
Leonardo Group AG
in der Schweiz



Gründung
Leonardo Group GmbH
in München



Eröffnung
Schulungszentrum
Lean Factory in
Stuttgart



Eröffnung
Schulungszentrum
Lean Factory in
Langenfeld und
in der Schweiz



Veröffentlichung
„Supply Management in the OR“
„Lean Training Games in the OR“
„Quick Changeover in the OR“



Gründung
Leonardo Lean
Manufacturing SRL
in Rumänien

Eröffnung
Schulungszentrum
Lean Factory in Shanghai
und Ho-Chi-Minh-Stadt

1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017

Bucherscheinung
„Fundamentals of Flow
Manufacturing“



Gründung
Leonardo Group
Americas + Ungarn



Entwicklung
Lean Hospital System



Veröffentlichung
„Lean in the OR“



Eröffnung
Schulungszentrum
Lean Factory
in Landshut



Veröffentlichung
“The Complete Guide
to Mixed Model
Line Design”



Gründung
Leonardo ltd.
in China



Die Lernfabrik im kleinen Maßstab – hier wird die Theorie zur Praxis.



Der Arbeitskreis

Führungskräfte jeglicher Industrieunternehmen erhalten die Möglichkeit, interessante Themen bei anderen Unternehmen zu besichtigen und sich darüber auszutauschen (Benchmark).



FEEDBACK:

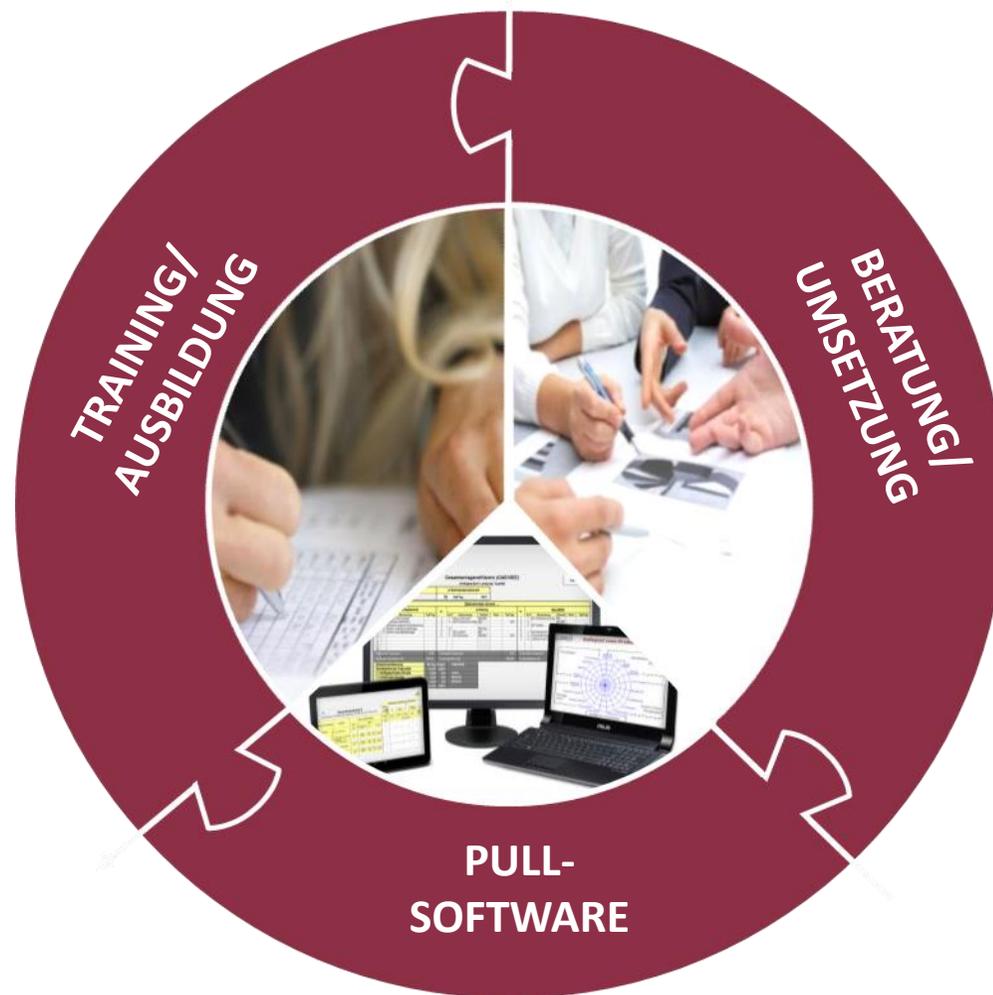


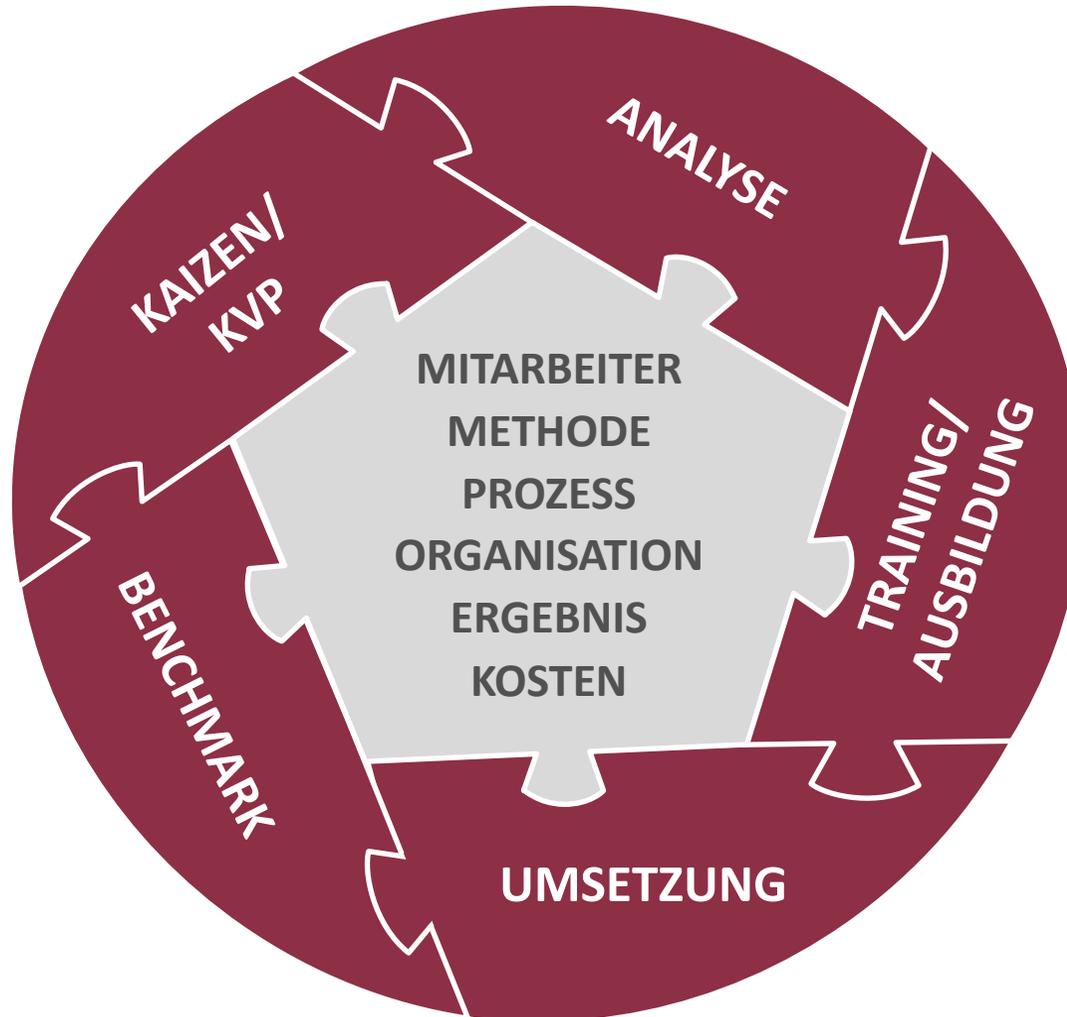
„Durch das Feedback der Teilnehmer erfährt man eine Bestätigung und Wertschätzung für die eigenen Umsetzungen und wird gleichzeitig auch durch Fragen zum Nachdenken und Weiterentwickeln der umgesetzten Lösungen angeregt.“

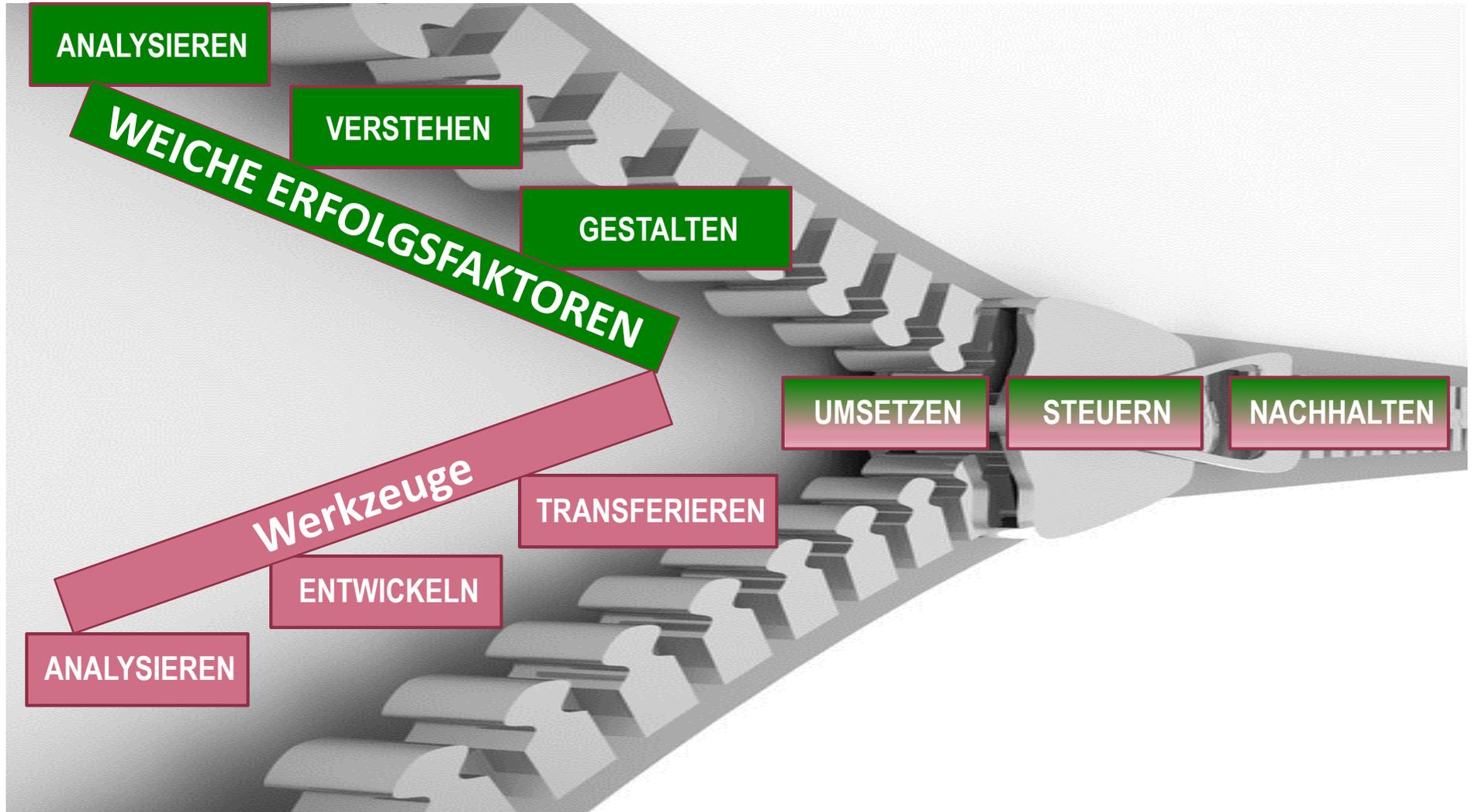
Mario Meidhof, KVP-Experte, WAREMA Renkhoff SE

BISHERIGE GASTGEBER (AUSZUG):



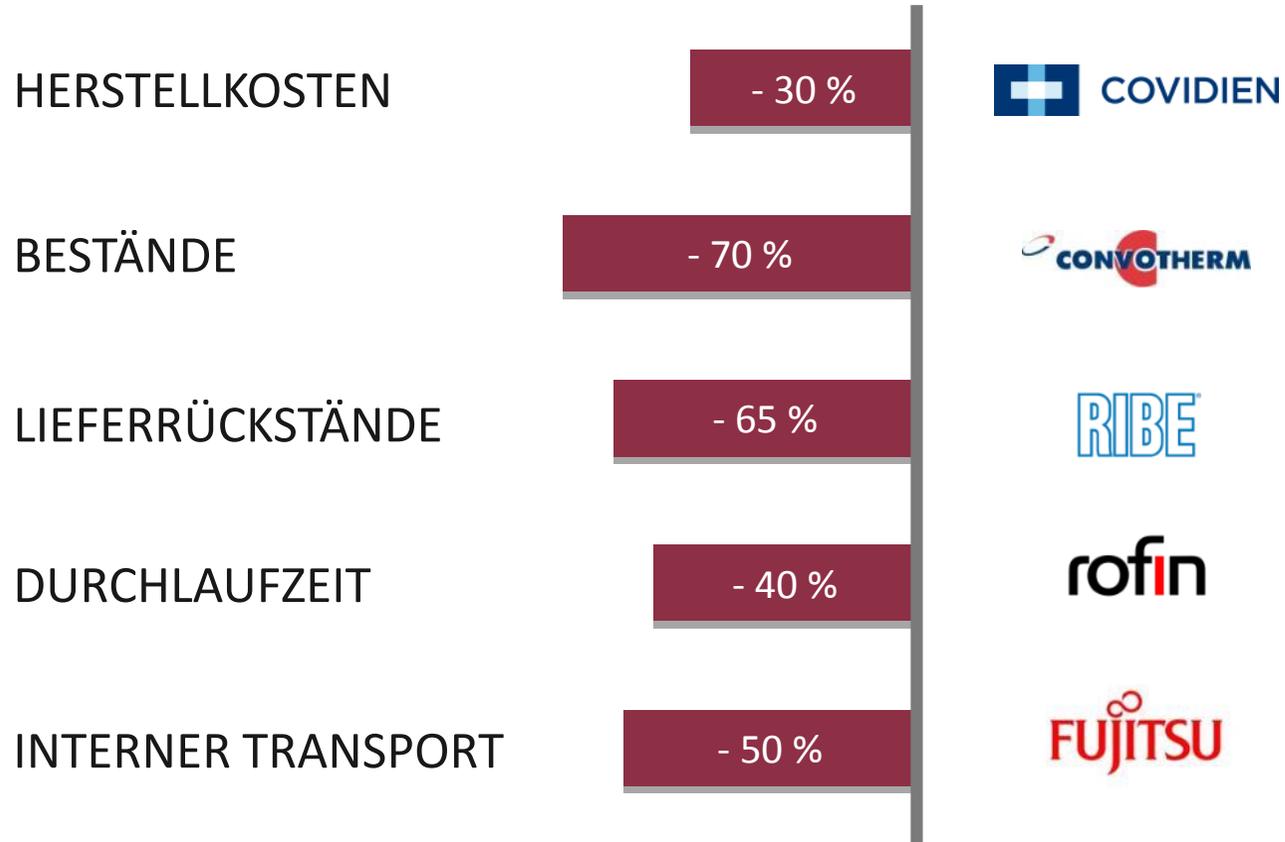








Referenzen



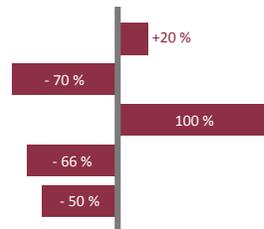
CONVOTHERM Elektrogeräte GmbH

internationaler Anbieter von Kombidämpfern



ERGEBNISSE:

- Produktivitätssteigerung
- Fertigwaren-Bestände reduziert
- Kundentermintreue
- Durchlaufzeiten
- Ware in Arbeit reduziert



LÖSUNGEN:

- Produkt-Mix-Linie
- visuelles Management
- Materialversorgungskonzept
- Fließfertigung

ZIELSETZUNG:

- mehr Flexibilität
- Senken der Durchlaufzeiten
- Bestandsreduzierung
- Pull-Steuerung

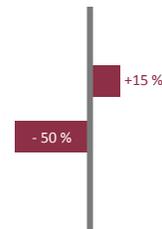
Fujitsu

Produktion von Mainboards, Notebooks, Desktop-PCs und Server-/Storage-Systemen



ERGEBNISSE:

weltweiter Benchmark im Konzern
Steigerung der Produktivität in Intralogistik
und Produktion
Reduzierung der internen Transporte
ROI < 2 Jahre



LÖSUNGEN:

- Kaikaku-Konzept
- Werksentwicklungsplan
- Produkt-Mix-Linie
- Materialflusskonzept

ZIELSETZUNG:

- Standortsicherung des Werks

MAHA Maschinenbau GmbH & Co. KG

Entwickelt, fertigt und vertreibt Fahrzeugprüfstände, Hebeteknik sowie Systeme zur Abgas- und Leistungsmessung.

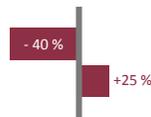


ERGEBNISSE:

Flächenbedarf

Produktivitätssteigerung

- + Flexibilisierung der Prozesse
- + Materialversorgung gesichert
- + Mixed-Model-Fließlinie
- + Mix über alle Varianten



LÖSUNGEN:

- Lean Awareness Workshop auf der Führungsebene
- Schulung des Projektteams in der Vorgehensweise von Lean-Projekten
- Mitarbeiterschulung

ZIELSETZUNG:

- Zusammenlegen der getrennten Montagen von LKW und PKW Prüfstände
- Erhöhung der Produktivität und Qualifikation der Mitarbeiter
- Bessere Auslastung und höhere Flexibilität der Montagekapazität
- Vermeidung von Lieferrückständen

Rosenberger Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG

Rosenberger ist ein weltweit führender Hersteller von Verbindungslösungen in der Hochfrequenz- und Faseroptik-Technologie.

Rosenberger



ERGEBNISSE:

Shopfloor (aWS-System) als Kennzahlen-System, Führungsverständnis, sowie Kommunikations- und Beteiligungsprinzip entwickelt und flächendeckend eingeführt. Führen, Beteiligen und Verbessern vor Ort.

Führungskräfte-Entwicklung mit 160+ Führungskräften über 3 Führungsebenen in mehreren Stufen

LÖSUNGEN:

- Lean-Workshops mit den Führungskräften. Weiche und harte Kriterien
- Lean Basics für alle Beteiligte
- Shopfloor Management Workshops
- Moderationstrainings für Shopfloor-Moderatoren
- Führen in Shopfloor
- Führungsseminare:
 - Grundlagen wirksamer Führung
 - Mitarbeiter-Kommunikation und Potenzialentwicklung

ZIELSETZUNG:

- ein auf Kennzahlen basierendes System zur kontinuierlichen und nachhaltigen Verbesserung von Prozessen (KVP)
→ kulturelle Veränderung
- ein System zur Verbesserung der MA-Beteiligung und Vereinfachung der Kommunikation zwischen Ebenen, Bereichen und Abteilungen
- Wirkungsvolle Führungskräfte in einer effizienten Organisation und hoher, exzellenter Kundenorientierung

ROTEX

"Schnell zu schlanken Prozessen durch umfassende Unterstützung der Leonardo Group. Ganzheitliches Denken und Handeln, sowie die schnelle Implementierung der notwendigen Werkzeuge führte bei ROTEX zu neuen Standards und erheblicher Produktivitätssteigerung."

Markus Laging, Betriebsleiter,
ROTEX Heating Systems GmbH

RIBE

"Gemeinsam mit der Leonardo Group konnte ich meine Mitarbeiter von Lean überzeugen und sogar davon begeistern. Durch die praxisnahe und methodische Projektarbeit konnten wir unsere Kennzahlen in nur 6 Wochen wesentlich verbessern. Die lösungsorientierte und partnerschaftliche Zusammenarbeit ist außerordentlich professionell und praxisorientiert."

Walter Reifenröther, C.R.O.,
RIBE GmbH & Co. KG

rofin

"Die kompetente Beratung im Coaching-Prinzip unter sehr guter Führung durch die Leonardo-Group über die gesamte Projektdauer hinweg führte dazu, dass wir unsere Ziele weit übertreffen konnten. Das erlernte Wissen ermöglicht uns, jetzt und zukünftig, insbesondere bei der Einführung neuer Produkte den richtigen Ansatz sofort zu erkennen und die LEAN-Prinzipien entsprechend umzusetzen.

Es ist gelungen, unser ausgewähltes Team von Mitarbeitern von diesem Prinzip zu überzeugen, was sich im Vorgehen aller, auch den nicht direkt am Projekt beteiligten Mitarbeitern positiv zeigt und von diesen motiviert getragen wird."

Manfred Wittrock, Manager Qualitätssicherung,
Rofin-Sinar Laser GmbH

Continental

"Was mir bei der Zusammenarbeit mit der Leonardo Group besonders aufgefallen ist, sind die Geschwindigkeit in der Analysephase, die Kompetenz in der Sache und das international ausgeweitete Netzwerk. Des Weiteren zeichnet sich die Leonardo Group durch den Focus auf die Interessen des Auftraggebers und den weitreichenden Projektansatz (think big) aus."

Wolfgang Guentner, Standortleitung Regensburg,
Continental Automotive GmbH

Auszug aus über 250 zufriedenen Industriekunden: Einzel- bis Serienfertigung





Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Leonardo Group GmbH

Feilitzschstr. 1
80802 München, Deutschland

Tel.: +49 (0) 89 23032325
Fax: +49 (0) 89 23032326

info@leonardo-group.com
www.leonardo-group.com



Leonardo Group AG

Gotthardstr. 28
6302 Zug, Schweiz

Tel.: +41 (0) 41 7105343
Fax: +41 (0) 41 7105644

info@leonardo-group.ch
www.leonardo-group.com

Oliver Ballhausen

Geschäftsführender Gesellschafter
der Leonardo Group

GSM: +49 (0) 179 1090078
oballhausen@leonardo-group.com